

## Открытый отчет по выполнению коллективного договора за 2025 год

На учете в ППО «МБДОУ «Детский сад №63 «Жемчужинка» состоят 41 члена профсоюза, из них 39 – работающих, 2 - в декретном отпуске. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%. Профсоюзная работа ведется согласно годового плана.

В ДОУ работает 16 педагогических работников.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Ежеквартально проводится обучение и инструктажи по охране труда. Работники ежегодно проходят медосмотры за счет работодателя.

Ежегодно составляется Соглашение по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией ДОУ. Выполнение этого соглашения раз в полгода контролируется уполномоченным по охране труда, составляются акты. За отчетный период было проведено 4 обследования и выявлено 5 нарушения, на которые выдано 2 представления.

В отчетный период прошли обучение по ОТ – 5 сотрудников.

Общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ (всего) – 39, охват 50%.

Общие затраты на мероприятия по охране труда за три года было выполнено на сумму 139232,8 рублей.

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников детского сада.

По итогам 2024-2025 года работники воспользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

- «мамины дни»- 30,

- бракосочетание работника-0

- бракосочетание детей- 0,

- в связи со смертью близких родственников-1,

- в связи с переездом на новое место жительства-1;

- на проводы сына в армию-1;

- родителям первоклассников, выпускников -3;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше-2

- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности предоставлено 23 работникам.

Ежегодно дети сотрудников получают новогодние подарки, а также в рамках городской благотворительной акции “Помоги собраться в школу” накануне учебного года 3 детей сотрудников, получили школьные наборы первоклассника. Также 1 детей сотрудников отдохнул в летнем лагере.

Каждый член коллектива может рассчитывать на профсоюзную поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь регулярно оказывается в связи со смертью близких людей, в случае болезни и покупкой дорогостоящих медикаментов.

На 2025 год была выделена материальной помощь по смете 34 462,12 к и получили материальную помощь за счет членских профсоюзных взносов согласно Положению о материальной помощи ППО;

7 сотрудников в связи с болезнью и лечением получили по 1.000 - 2000 и 3000 т.рублей. Всего на материальную помощь было потрачено 31 500,00 .

Набережночелнинской городской профсоюзной организацией ежегодно организуются соревнования такие как: «Кросс наций», «Велокросс», «Лыжня», «Шахматы», настольный теннис, плавании, волейбол, и хотелось бы чтобы наши сотрудники принимали более активное участие в этих соревнованиях.

Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников. Здоровье сотрудников и членов их семей-ещё одна забота профсоюза. Ежегодные плановые медосмотры способствуют своевременному выявлению и лечению заболеваний.

Забота о старшем поколении также в поле пристального внимания. В День пожилого человека для ветеранов педагогического труда был организован праздничный концерт и чаепитие. Ежегодно в начале учебного года, в сентябре и в мае, в конце учебного процесса организуется «Зеленый педсовет».

В отчетном году из средств профсоюзного бюджета было потрачено на культурно-массовые и оздоровительные мероприятия всего 43077,65 рублей.

Также профсоюзная работа направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса. Оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника. Своевременно, по графику составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою квалификацию и в назначенные сроки проходят педагогическую аттестацию. В 2025 году аттестовались 4 педагогов.

В целях информирования членов профсоюза о работе первичной организации в ДОУ создан профсоюзный уголок, в котором отражается жизнь профсоюза.

Выписываются профсоюзные издания «Мой профсоюз», что способствует стабильному информированию членов трудового коллектива в вопросах социальной политики, гарантий, обеспеченных трудовым законодательством и локальными актами дошкольного учреждения.

В заключение, хотелось бы поблагодарить всех членов нашей профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Желаю профсоюзной организации, продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда. Новых творческих успехов! Спасибо всем за внимание.

На сайте детского сада оформлена страничка профсоюзного комитета ДОУ. Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, поступившими документами.

Председатель ППО Миронова А.А.